



Bondskanselier Merkel en president Hollande. Uiterst links de Italiaanse premier Monti. Reuters

hypotheekadviseur schaakmat. Een verschuiving richting de niet-onafhankelijke bankadviseur ligt voor de hand.

Zo dreigt in alle geweld een waardevol advieskanaal om zeep te worden geholpen. Kortom: heroverweging lijkt opportuun. Er zijn immers genoeg effectieve alternatieven denkbaar, zoals een stapsgewijze (lineaire) afbouw van hypotheekrenteaftrek in 30 jaar voor alle hypotheeken. Een dergelijke variant is eenvoudig in te voeren, niet onnodig keuzebeperkend en creëert geen onnodige differentiatie tussen oude en nieuwe gevallen. In alle gevallen is dat in het voordeel van de consument, zonder dat macro-economisch aan effect wordt ingeboet.
Drs. Matthijs Mons, partner IG&H Consulting & Interim

Big 4

Patrick Klijnsmit, VU Amsterdam, en Philip Wallage, UvA en partner KPMG, reageren op ons opinie-stuk 'Breek monopolie Big 4 open' van 11 mei. In deze reactie (FD 16 mei) stellen zij dat het discutabel is dat een 'joint audit' innovatie en kwaliteit kan stimuleren. Het zou alleen leiden tot hogere kosten. Recent onderzoek laat zien dat een vrijwillige joint audit onder Zweedse beursgenoteerde ondernemingen wel leidt tot een hogere kwaliteit. Daarnaast stellen de auteurs dat marktconcentratie geen goede indicator is van de mate van concurrentie.

Buiten het feit dat mededingingsautoriteiten marktconcentratie gebruiken om de mate van competitie te monitoren, blijkt ook uit onderzoek dat de kwaliteit van de accountantscontrole in een land hoger is wanneer één of twee ac-

countantskantoren domineren.
Robin Litjens en Ruud Vergoosen zijn beiden verbonden aan Nyenrode Business Universiteit.

Fouten

'Van fouten kunnen we leren' is een wijsheid die vrijwel iedereen kan bevestigen. Zelfs de beroemde Oostenrijkse filosoof Karl Popper vond zichzelf niet te 'min' om deze 'waarheid' tot leidraad van zijn filosofisch betoog te maken. De vraag is dan ook waarom we deze 'raad' niet in de praktijk brengen.

Waarom leren we niet van onze 'fouten, gemaakt bij de inrichting van een gezamenlijke Europese markt en de introductie van een gezamenlijke munt, de euro! Nu zitten we met de vraag wat prioriteit moet hebben, het scheppen van werkgelegenheid of de 'hardheid' van de euro.

Een andere vraag is echter of onze mening er nog toe doet. Zijn wij nog in de omstandigheid hier een zelfstandige beslissing te nemen of komt het erop neer dat we ons nederig aansluiten bij onze belangrijkste handelspartner Duitsland? De Duitsers zijn 'ervaringsdeskundigen', daar vormen de lessen van de hyperinflatie van de jaren 20 van de vorige eeuw nog steeds een onderdeel van de nationale identiteit.

En zullen de Duitsers, met Popper in het achterhoofd, onvoorwaardelijk voor de betrouwbaarheid van de euro kiezen? Dit alles als gevolg van het feit dat de voorstanders van de euro ons indertijd niet verteld hebben dat vroegere muntunies, de Latijnse, Scandinavische, uiteindelijk toch 'geklapt' zijn. Het doet de vraag rijzen of introductie van een eenheidsmunt,

zoals de euro, ook vandaag de dag nog mogelijk geweest zou zijn.
Ab H. Bouvy, Deventer

Nieuwe Werken

Blij verrast was ik met het Lenteakkoord. Het is dus toch mogelijk dat politici snel tot zaken komen. Na betere bestudering van de hoofdlijnen hangen er inmiddels donkere wolken boven dit akkoord, met flinke consequenties voor ondernemers.

Denk aan het terugdraaien van de onbelaste vergoeding op woonwerkverkeer. Een forse maatregel voor werknemers, maar ook voor werkgevers, die hiervoor (deels) zullen opdraaien. Maar de herintroductie van de belasting op het woon-werkverkeer betekent, waarschijnlijk geheel onbedoeld, óók een stimulering van het nieuwe werken. Om de financiële tegenslag te minimaliseren, wordt de werknemer gedwongen zijn woon-werkverkeer binnen de perken te houden.

Dichter bij kantoor wonen is een optie. En zou een boost betekenen voor de huidige woningmarkt. Minder drastisch en zeker zo efficiënt is het thuis te werken. Of als treinreiziger te profiteren van het dalurentarief. Interessante kanttekening is dat de vergoeding voor zakelijke kilometers wel onbelast blijft.

Dus door vanuit de kroeg of een flexwerklocatie werken, kan een werknemer toch zijn onbelaste kilometervergoeding binnenhalen. Het kan niet anders dat de meest fervente tegenstanders van het nieuwe werken overstag gaan. Komt met het Lenteakkoord dan toch de zomer?

Marianne Sturman, directeur Mo-nepenny en Cloudworkers.

it de eurozone stappen? Of moeten we naar een Europa van twee snelheden: het noorden met een neuro, publicatie uw mening in max. 300 woorden o.v.v. naam en woonplaats per e-mail naar opinie@fd.nl.

